



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 120]

नई दिल्ली, मंगलवार, मार्च 8, 2011/फाल्गुन 17, 1932

No. 120]

NEW DELHI, TUESDAY, MARCH 8, 2011/PHALGUNA 17, 1932

गृह मंत्रालय

(स्वापक नियंत्रण ब्यूरो)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2011

सा.का.नि. 197(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजस्व विभाग स्वापक नियंत्रण ब्यूरो (आसूचना अधिकारी), भर्ती नियम, 1996 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन स्वापक नियंत्रण ब्यूरो में आसूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो, आसूचना अधिकारी, (समूह 'ख') अराजपत्रित, अननुसचितीय पद, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आसूचना अधिकारी	22* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	आयु-सीमा वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित सम्मिलित स्नातक स्तर परीक्षा के नियमों में जैसा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचना की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
शैक्षिक अर्हताएं वे होंगी जो परीक्षा, आदि की योजना, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित सम्मिलित स्नातक स्तर परीक्षा के नियमों में जैसा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित की जाए।	लागू नहीं होता	समूह 'ग' पद से प्रोन्नत अधिकारियों के लिए दो वर्ष और समूह 'ख' पद से प्रोन्नत अधिकारियों के लिए 'कुछ नहीं'।

शारीरिक मान (न्यूनतम)

पुरुष अभ्यर्थियों के लिए :

ऊँचाई 165 सें.मी.

सीना 77 सें.मी. (बिना फुलाए) और 5 सें.मी. का फैलाव (फुलाने पर)

वजन : लम्बाई पर निर्भर

(I) [गढ़वाली, कुमाऊंजी, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्यों के पहाड़ी क्षेत्रों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए और जनजातियों/आदिवासियों (एस टी एस) जिसके अंतर्गत मिजो और नागा भी हैं] ऊँचाई में 2.5 सें.मी. (162.5 सें.मी.) तक शिथिल की जा सकती है।

(II) उपरोक्त (I) के प्रवर्गों के लिए छाती 75 सें.मी. (बिना फुलाए) और 5 सें.मी. का फैलाव (फुलाकर)

(8)

2. शारीरिक दक्षता परीक्षण :

चाल : 15 मिनट में 1600 मीटर
(1.6 कि.मी.)

साईकल चलाना : 30 मिनट में 8 कि.मी.

महिला अभ्यर्थियों के लिए :

शारीरिक मान (न्यूनतम)

I. ऊँचाई 157 सें.मी.

(I) [गढ़वाली, कुमाऊँनी, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्यों के पहाड़ी क्षेत्रों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए और जनजातियों/आदिवासियों (एस टी एस) जिसके अंतर्गत मिजो और नागा भी हैं] ऊँचाई में 3 सें.मी. (154 सें.मी.) तक शिथिल की जा सकती है।

वजन : लम्बाई पर निर्भर

II. शारीरिक दक्षता परीक्षण :

चाल : 15 मिनट में 1 कि.मी.

साईकल चलाना : 30 मिनट में 5 कि.मी.

चिकित्सा मान :

1. दृष्टि : न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और चस्में सहित या चस्में के बिना दोनों आँखें 6/9 होनी चाहिए।

2. अभ्यर्थियों की संहत जानु, चपटा पाँव, मुड़ा हुआ पैर, फुली हुई नसें, भौंगों आँखों वाला, शरीर के कोई भाग का नाश नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृष्ट्या चाला होना चाहिए।

3. उन्हें अच्छा मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन करने में बाधा आने की संभावना हो।

(शारीरिक दक्षता परीक्षण स्वापक नियंत्रण ब्यूरो द्वारा संचालित की जाएगी। चिकित्सा परीक्षण केन्द्रीय अर्ध-सैनिक बलों के उपनिरीक्षक के लिए विहित विस्तृत प्रोफार्मा के नियमों के अनुसार केन्द्रीय या राज्य सरकार के अस्पताल या केन्द्रीय अर्ध-सैनिक बल के अस्पताल में संचालित की जाएगी)।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

(12)

60 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

2 प्रतिशत ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

10 प्रतिशत स्वापक नियंत्रण ब्यूरो के समूह 'ख' और समूह 'ग' अनुसचिवीय, अननुसचिवीय, तकनीकी कर्मचारिवृन्द में सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

28 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : वेतन बैंड-2 9300-34800 रु + ग्रेड वेतन 4200 रु. में स्वापक नियंत्रण ब्यूरो के ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : ऐसे अधिकारी, जिन्होंने पुनरीक्षित नियम के अधिसूचना की तारीख को आशुलिपिक श्रेणी II और सहायक की श्रेणी में सम्मिलित रूप से पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, आसूचना अधिकारी की श्रेणी में प्रोन्नति के लिए भी पात्र होंगे।

टिप्पण 2 : ज्येष्ठता प्रवर्ग के माध्यम से प्रोन्नति ऐसे व्यक्तियों को स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा विहित चिकित्सा मानदंड अर्हित करना होगा।

टिप्पण 3 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 4 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

सीमित विभागीय अर्हता परीक्षा के लिए : स्वापक नियंत्रण ब्यूरो के ऐसे समूह 'ख' और समूह 'ग', अनुसचिवीय, अननुसचिवीय, तकनीकी कर्मचारिवृन्द जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं पूरा करते हों, अर्थात् :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बेचलर डिग्री सहित स्वापक नियंत्रण ब्यूरो में पाँच वर्ष की नियमित सेवा,

(ii) शारीरिक दक्षता परीक्षण और चिकित्सा मान स्तंभ (8) के अधीन विहित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को लागू होगा और वे सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के लिए भी शामिल हो सकते हैं। सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा स्वापक नियंत्रण ब्यूरो द्वारा संचालित की जाएगी।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में शामिल होने का मौका : केवल तीन बार।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा निम्नानुसार 3 भागों में होगी :

भाग-I — लिखित परीक्षा (स्वापक नियंत्रण ब्यूरो द्वारा यथाविहित) - 60%

भाग-II — सेवा अभिलेखों का मूल्यांकन - 20%

भाग-III — व्यक्तित्व परीक्षण (साक्षात्कार) - 20%

विभिन्न परीक्षण में अर्हता के लिए प्रत्येक विषय में न्यूनतम 40% के साथ कुल 45% है।

टिप्पण : चयनित अभ्यर्थियों की संख्या उस वर्ष में पदों की संख्या के समतुल्य होगा।

(12)

प्रतीक्षा सूची नहीं बनायी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री;

(ii) विनियामक विधि का प्रवर्तन और उसके आसूचना का संग्रहण में तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

(i) दांडिक अपराधों और आर्थिक अपराधों के अन्वेषण में एक वर्ष का अनुभव;

(ii) आमेलन के लिए अभ्यर्थियों को स्तंभ (8) के अधीन विहित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथाविहित शारीरिक और चिकित्सा मान पूरा करना होगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

सामूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :—

1. उप-महानिदेशक (मुख्यालय), स्वापक नियंत्रण ब्यूरो
2. उप निदेशक, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो
3. उप निरीक्षक (आसूचना और अन्वेषण), स्वापक नियंत्रण ब्यूरो

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

(14)

आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए किसी अन्य कार्यक्षेत्र में से किसी अधिकारी की नियुक्ति करने के लिए विचार करते समय संघ लोक सेवा आयोग से विचार करना आवश्यक है।

888 4 011-2

[फा. सं. I-12014/4/2009-एन सी बी]

रश्मि गोयल, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Narcotics Control Bureau)

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th March, 2011

G.S.R. 197(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Revenue, Narcotics Control Bureau (Intelligence Officer) Recruitment Rules, 1996 except as respects and things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Intelligence Officer, in the Narcotics Control Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Narcotics Control Bureau Intelligence Officer (Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial Posts), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay, Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Intelligence Officer	221* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial.	PB-2, Rs. 9300- 34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable	Age-limit shall be such as may be notified by the Government from time to time in the rules of Combined Graduate Level Examination conducted by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>The educational qualifications, plan of examination etc. shall be such as may be notified by the Government from time to time in the rules of Combined Graduate Level Examination conducted by the Staff Selection Commission</p> <p>Physical Standards (Minimum)</p> <p>For Male candidates :</p> <p>Physical Standards (Minimum)</p> <p>Height : 165 cms</p> <p>Chest : 77 cms</p> <p>(Unexpanded) with 5 cms expansion.</p> <p>Weight : depending on the height.</p> <p>(I) (Height relaxable by 2.5 cms (162.5 cms) for candidates belonging to hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkims, Leh and Ladakh, Kashmir valley and North Eastern States and Tribals/ Adivasis (STS) including Mizos and Nagas.</p> <p>(II) Chest : 75 cms</p> <p>(Unexpanded) with 5 cms expansion for above categories in (I)</p> <p>2. Physical efficiency Test :</p> <p>Walking: 1600 meters (1.6 km.) in 15 minutes:</p> <p>Cycling: 8 kms in 30 minutes.</p> <p>For Female candidates :</p> <p>Physical standard (Minimum)</p> <p>(I) Height : 157 cms</p> <p>(height relaxable by 3 cms 154 cms for candidates belonging to hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir valley and North Eastern States and Tribals/ Adivasis (STS) including Mizos and Nagas).</p> <p>Weight: Depending upon height.</p> <p>(II) Physical efficiency Test :</p> <p>Walking : 1 km in 15 Minutes.</p> <p>Cycling : 5 km in 30 Minutes.</p> <p>Medical Standard :</p> <p>1. Eye Sight : The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of two eyes with or without wearing of glasses.</p> <p>2. The candidate must not have knock knees, flat foot, bow legs, varicose vein, squint in eyes, any loss of part of body and they should possess high colour vision.</p>	Not applicable	<p>Two years for officers promoted from Group 'C' posts and 'Nil' for officers promoted from Group 'B' posts.</p>

(8)

3. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties.

(Physical Efficiency Test will be conducted by Narcotics Control Bureau Medical Test shall be conducted in Central or State Government Hospital or Central Para Military Force Hospital as per rules per detailed proforma prescribed for Sub Inspector of Central Para Military Forces).

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(11)

(12)

60% by direct recruitment through Staff Selection Commission.
2% by promotion through seniority failing which by deputation.
10% by limited departmental competitive examination amongst the Group 'B' and 'C' Ministerial, Non- Ministerial, Technical staff of the Narcotics Control Bureau failing which by deputation.
28% by deputation/absorption failing which by direct recruitment.

Promotion :

Senior Technical Assistant of Narcotics Control Bureau in the PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the Grade.

NOTE 1 : The officers who have put in five years regular service in the grade of Stenographer Grade-II and Assistant on the date of notification of the revised rules will also be eligible for promotion to the Grade of Intelligence Officer.

NOTE 2 : Persons promoted through seniority category will have to qualify the medical standard as prescribed for direct recruits under Column 8.

NOTE 3 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

NOTE 4 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth central pay commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.

For Limited Departmental Competitive Examination.

Ministerial, Non-Ministerial, Technical staff of Narcotics Control Bureau Group 'B' and 'C' below the age of 45 years (Relaxable for the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe candidates as per Rules) who fulfills the following educational qualifications, as under :—

- (i) Bachelor degree from a recognised university with five years of regular service in Narcotics Control Bureau.
- (ii) Physical Efficiency Test and Medical standards as applicable to direct recruits prescribed under column 8 are also applicable for

(12)

those who appear for Limited Departmental Competitive Examination. The limited departmental competitive examination will be conducted by the Narcotics Control Bureau.

Number of chances for appearing Limited Departmental Competitive Examination :

Three chances only.

The Limited Departmental Competitive Examination will consist of 3 parts as under :

Part-I—Written Examination (as prescribed by Narcotics Control Bureau) - 60%

Part-II—Evaluation of service records — 20%

Part-III—Personality Test (interview) — 20%

The minimum percentage for qualifying written test is 40% in each subject with an aggregate of 45%.

Note : The number of selected candidates will be equivalent to number of posts in the same year.

No waiting lists will be maintained.

Deputation/Absorptions

Officers of the Central Government

(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience, as under :—

Essential :

(i) Bachelor's degree from a recognized University;

(ii) Three years' experience in enforcement of regulatory laws and collection of intelligence thereto ;

Desirable

(i) One year's experience in investigation of criminal offences or economic offences.

(ii) Candidates for Absorption have to meet the physical and medical standard as prescribed for direct recruitment under column 8.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note : For the purpose of the appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scales and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotional Committee (for considering
promotion/confirmation) :—**

Consultation with Union Public Service
Commission necessary when an officer
amongst others is in the field of consi-
deration for appointment on absorption
basis.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Deputy Director General (Hqrs.), Narcotics Control Bureau | —Chairman |
| 2. Deputy Director, Narcotics Control Bureau | —Member |
| 3. Deputy Director (Intelligence and Investigation), Narcotics Control Bureau | —Member |

[F. No. I. 12014/4/2009-NCB]

RASHMI GOEL, Jt. Secy.